

13

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Куркинская средняя общеобразовательная школа №2" структурное отделение начального общего образования с дошкольными группами.

Принято на заседании педагогического совета протокол №1 от «28» августа 2015г.



Положение об общем собрании работников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления структурного отделения начального общего образования с дошкольными группами муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Куркинская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее по тексту - школа) общего собрания работников (далее по тексту - Собрание) в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации").

1.2. Является нормативной основой деятельности Собрания школы.

1.3. Собрание является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления и функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении школой, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

2. Состав собрания и организация его работы.

2.1. В Собрании участвуют все работники, работающие в школе по основному месту работы.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники Учреждения, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Общее Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Собрания и ведёт заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Собрания. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться родители учащихся (законные представители), представители Учредителя органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. К компетенции Собрания относится:

- определение основных направлений деятельности школы, перспектив её развития;
- рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка школы;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- принятие следующих локальных актов: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и

- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
- принятие следующих локальных актов: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся школы;
- рекомендации по плану финансово- хозяйственной деятельности школы и заслушивание отчёта директора школы о его исполнении;
- принятие положения о социальной поддержке работников школы и решения о социальной поддержке работников школы;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников»
- избрание представителей работников в органы и комиссии школы;
- рассмотрение иных вопросов деятельности школы, принятых Собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором школы.

4. Регламент работы Собрания.

- 4.1. Работа Собрания ведется по плану, разработанному на год.
- 4.2. План работы принимается решением Собрания на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором школы.
- 4.3. Собрание работников действует постоянно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.
- 4.4. Собрание может собираться по инициативе директора школы, педагогического совета, в количестве не менее четверти членов Собрания.
- 4.5. Перед началом работы Собрания секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.
- 4.6. На Собрании секретарем Собрания ведется протокол.
- 4.7. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания.
- 4.8. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.
- 4.10. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора школы рекомендательный характер.
- 4.11. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте школы.
- 4.12. Директор школы вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность.

- 5.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, где оформляются решения Собрания.

5.2. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

5.3. Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором школы. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором.

Срок действия Положения не ограничен до внесения изменений.